L'Alta Direzione ***Promotergroup SpA*** attraverso la presente Politica dichiara in modo trasparente la propria volontà ad accogliere i temi relativi alla Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e l'empowerment femminile.

In tale contesto è stato implementato un Sistema di Gestione Parità di Genere e nominato un Comitato Guida in coordinamento dell'Organizzazione per la definizione di principi, obiettivi, meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone, in ottemperanza a quanto stabilito dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

La politica sulla Parità di genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e prassi attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto al contributiodi tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei Clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la Parità di Genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'Azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

Promotergroup SpA preserva le peculiarità del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La parità di genere è un valore che ***Promotegroup SpA*** vuole proteggere ed incoraggiare con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze che caratterizzano ogni individuo. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative, abilitare il confronto verso molteplici prospettive, riflettere e anticipare i bisogni dei Clienti e degli stakeholder (apportatori di interesse) di riferimento.

E' volontà di ***Promotergroup SpA*** diffondere la cultura a favore dell'inclusione e della Parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In ottica Parità di Genere ***Promotergroup SpA*** si impegna a gestire il personale in forze combattendo al

proprio interno ogni forma di discriminazione che possa viziare i processi di selezione, assunzione, remunerazione, promozione e garantendo un'efficace work life balance.

Promotergroup SpA condanna qualsiasi comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico nel luogo di lavoro.

E' stato predisposto un canale di segnalazione a disposizione di tutti gli stakeholders attraverso il quale poter notificare, anche in modalità anonima, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, molestia, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di Parità di Genere. Ogni rimostranza può essere inoltrata al Comitato compilando l'apposito modulo presente nel sito internet alla sezione "*Contattaci - Reclami e proposte*".

Il Comitato Guida si impegna a gestire ogni segnalazione aventi per oggetto temi inerenti al Sistema di Parità di Genere, garantendo la massima riservatezza sui fatti denunciati o evidenziati, nei limiti della libertà di indagine.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione pagina "Politica Aziendale e Certificazioni", nella sezione UNI PDR 125:2022 del ns. sito web www.promotergroup.eu/index.php/chi-siamo/certificazioni-aziendali.

Roma, 15/03/2023

La Direzione PROMOTERGROUP S.p.A
Gianni Polizzi

PROMOTERGROUP S.p.a.
Piazzale Clodio n. 18
00195 Roma
P. Iva: 13178771005